



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale (esclusa la dirigenza)

### Premessa

L'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all'art.40 bis, c.1, D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 12 maggio 2015 la Delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha siglato l'ipotesi di accordo relativo al contratto integrativo normativo.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla circolare n.25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della preintesa siglata in data 12/05/2015.

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	12 maggio 2015
Periodo temporale di vigenza	Triennale
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Direttore Generale/Segretario Comunale Componenti: Dirigente Area Economico- Amministrativa - Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-C.G.I.L. C.I.S.L.- F.P. R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: F.P.-C.G.I.L.

		C.I.S.L.- F.P. R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Definizione in via generale delle materie demandate alla contrattazione decentrata. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ed individuazione degli strumenti per la premialità
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art.10 del D. Lgs.150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. n.150/2009
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 comma 2 del D.Lgs. n.33/2013 Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 23/01/2014.
		E' stato assolto l'obbligo di comunicazione di cui all'art.10 comma 8 del D.Lgs. n.33/2013 compatibilmente con gli obblighi cui è soggetta l'Amministrazione.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del D. Lgs. n.150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. n.150/2009
Eventuali osservazioni: =====		



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate per adeguare il contratto decentrato al nuovo impianto della contrattazione collettiva, come disegnato dal D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., che all'art.65 impone alle Regioni e agli enti locali la revisione e la sostituzione dei contratti vigenti e incompatibili con il nuovo assetto.

Ridisegnate le materie ancora riservate alla contrattazione decentrata a livello di singolo ente, è stato redatto un nuovo testo contrattuale che disciplina la parte normativa per il triennio e, contestualmente si è dato corso alla contrattazione dei criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico e finanziaria dell'Amministrazione.

#### **Parte Prima – Disposizioni generali**

Art.1- Permessi sindacali retribuiti

Art.2 - Convocazione RSU

Art.3 - Permessi sindacali non retribuiti

Art.4 – Assemblee

Art.5 – Libertà sindacali

Art.6 – Esercizio delle libertà sindacali

Art.7 – Diritti e agibilità sindacali

Art.8 – Parti non disciplinate

Art.9 – Informazione – Modalità

Art.10 – Tempi

Art.11 – Sistema delle relazioni sindacali

Art.12 – Contrattazione integrativa – Concertazione – Consultazione

Art.13 - Informazione

Art.14 – Servizi associati

Art.15 - Procedure di conciliazione

Art.16 – Forme di partecipazione – monitoraggio e verifiche

Art.17 – Qualità del lavoro ed innovazione degli assetti organizzativi

Art.18 – Orari di servizio

Art. 19 – Andamento dei processi occupazionali

Art.20 – Prevenzione Sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro

Art.21 – Rappresentanti per la sicurezza

Art.22 – Mobbing

Art. 23 – Pari opportunità

Art.24 - Modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale

Art.25 – Buoni pasto

Art.26 – Diritto allo studio

Art.27 – Telelavoro

Art.28 – Monitoraggio e verifiche

Dichiarazione congiunta per la lotta contro il lavoro dei bambini

## **Parte seconda – Trattamento economico del personale**

Art.29 – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Risorse decentrate)

Art.30 – Utilizzazione delle risorse decentrate:

- a) fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi
- b) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale
- c) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato
- d) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo
- e) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- f) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- g) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge
- h) Indennità per il personale educativo dell'asilo nido
- i) Indennità di comparto
- l) Compenso per lavoro straordinario

## **Parte terza – Disposizioni varie**

Art.31 – Metodologia permanente di valutazione

Art.32 - Selezioni per passaggi tra categorie

Art.33 – Sviluppo delle attività di formazione

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le fonti di alimentazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono coerenti con il contratto collettivo nazionale. Gli elementi di utilizzazione delle risorse decentrate sono limitati agli istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata. Per quanto riguarda le modalità di utilizzo del Fondo si procederà in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale.

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto determina l'abrogazione implicita degli accordi decentrati precedenti che non siano stati riportati o richiamati nel presente CCDI o che non siano compatibili con i contenuti dello stesso.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. In particolare viene individuata la necessità che siano fissati gli obiettivi di miglioramento qualitativo con la conseguente erogazione degli incentivi economici al personale solo in considerazione della percentuale di realizzazione degli stessi ed a conclusione del processo di valutazione, che prevede una differenziazione degli esiti di valutazione tra i singoli dipendenti, senza alcun automatismo (vedasi art.30 del contratto).

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Viene demandato all'accordo annuale la definizione delle risorse da destinare alla progressione economica orizzontale prevista per l'anno 2015.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. n.150/2009

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

Sant'Egidio alla Vibrata, 15/05/2015

Il Dirigente dell'Area  
Economico-Amministrativa  
Dott. Andrea Luzi



